

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEI CANDIDATI

ai sensi degli articoli 12, 13 e 14 del Regolamento 2016/679/UE

La società **A.C.E.M. S.R.L.** (nel seguito " Titolare del trattamento"), C.F. - P.IVA 02471740163, in persona del proprio legale rappresentante, **Sig. Gianpaolo Mandaletti**, con sede legale in Grassobbio (BG), Via XXV Aprile n. 36, nella sua veste di " Titolare del trattamento dei dati", La informa che i suoi dati personali raccolti ai fini della selezione del personale (dipendente, collaboratore, stageur, apprendista, etc.) per la società **A.C.E.M. S.R.L.** saranno trattati nel rispetto degli Regolamento 2016/679/UE, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati nonché delle disposizioni legislative e contrattuali applicabili e per le finalità e secondo le modalità di seguito indicate.

Origine e tipologia dei dati trattati

Il trattamento dei Suoi dati personali, da Lei direttamente forniti (via e-mail, in formato cartaceo o compilando l'apposito form sul sito aziendale), o da Soggetti terzi ai quali è stata affidata l'attività di selezione (Società di head-hunting, siti specializzati nella selezione del personale) è effettuato da parte della società **A.C.E.M. S.R.L.** per la selezione dei potenziali candidati con i quali instaurare un rapporto di collaborazione, nelle forme e con le modalità di volta in volta individuate, nel rispetto degli obblighi derivanti da norme di legge eventualmente applicabile.

Tale trattamento ha per oggetto:

- a) i dati anagrafici, i dati di contatto e i dati relativi ai percorsi formativi effettuati (ad esempio: nome, data e luogo di nascita, indirizzo di residenza, CF, sesso, numero di telefono, indirizzo email, titolo di studio, corsi di formazione, etc.);
- b) i dati relativi alle esperienze professionali e/o lavorative pregresse e in corso, alla conoscenza di lingue estere, nonché ogni ulteriore informazione utile alla valutazione del suo CV incluso i livelli retributivi, etc.;
- c) dati provenienti da fonti pubbliche, quali siti internet, giornali e riviste anche specialistiche, pubblicazioni scientifiche od altri documenti o scritti a carattere divulgativo pubblicati o comunque consultabili liberamente e siti specializzati nel favorire l'incontro tra la domanda e l'offerta di lavoro, come parte del processo di selezione;
- d) dati pubblici relativi ai suoi profili su social network professionali (ad esempio dati contenuti nel suo profilo pubblico LinkedIn, etc.),
- e) ogni altro dato spontaneamente da Lei inserito nel CV o fornito a soggetti terzi selezionatori;
- f) dati raccolti presso terzi in relazione alle sue precedenti esperienze lavorative.

Tra i suddetti dati, potrebbero essere presenti anche i dati che la vigente normativa considera come "particolari" ovvero dati relativi a condanne penali e reati (dati giudiziari).

Invitiamo i candidati a non inserire nel proprio CV né a comunicarci in altro modo dati personali idonei a rivelare l'origine razziale ed etnica, le convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, le opinioni politiche, l'adesione a partiti, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale, nonché i dati personali idonei a rivelare lo stato di salute o la vita sessuale (dati particolari).

Potranno, tuttavia, essere trattati categorie particolari di dati personali qualora sia applicabile una delle condizioni che consente di trattare tali dati ai sensi dell'art. 9.2 GDPR. e in particolare i dati relativi alla salute come l'appartenenza a categorie protette, eventualmente contenuti nel CV o in eventuale ulteriore documentazione ricevuta.

Ove decida di candidarsi, sarà libero di fornire dati personali che ritenga più idonei a tal fine. Tuttavia, in caso di mancato conferimento dei dati personali necessari ai fini della sua identificazione (ad esempio dati anagrafici, la sua formazione e quelli necessari in relazione alle competenze e condizioni richieste per la posizione lavorativa per cui si

candida), la società **A.C.E.M. S.R.L.** non sarà in grado di valutare la sua candidatura, in quanto sono essenziali al tal fine, e la sua candidatura non sarà presa in considerazione.

Base giuridica e finalità del trattamento

I suoi dati personali, richiesti o acquisiti sia preventivamente che nel corso delle attività di selezione, saranno trattati dal Titolare del Trattamento per le seguenti finalità:

- a) gestione delle attività connesse o strumentali alla selezione e valutazione del suo CV, nonché per programmare e gestire il/i colloquio/i di selezione anche in modalità interattiva o di gruppo;
- b) proporre la sua candidatura ad altre società che collaborano con la società **A.C.E.M. S.R.L.** Saranno adottati inoltre tutti i criteri previsti dal D. lgs. 125/91 a garanzia di non-discriminazione tra i sessi in sede di selezione;

- c) acquisire informazioni relative alle sue referenze presso precedenti datori di lavoro;
- d) trattare informazioni pubbliche inerenti il suo profilo presente sui social network di natura professionale;
- e) accertare o difendere i diritti del Titolare del Trattamento in sede stragiudiziale e/o giudiziale.

Per le finalità di cui al punto a), il consenso al trattamento dei dati personali presenti nei CV e di quelli ricevuti non è dovuto, in quanto il trattamento è strettamente necessario per dar seguito alla sua richiesta e per acquisire informazioni preliminari all'eventuale instaurazione del rapporto contrattuale ovvero per adempiere a un obbligo al quale è soggetto il Titolare del Trattamento (art. 6, paragrafo 1, lettere b) e c), del GDPR). Eventuali dati personali da Lei forniti riconducibili alle categorie particolari di ex art. 9 del GDPR saranno trattati solo ove necessario e pertinente per valutare la sua candidatura per posizioni lavorative rientranti nell'ambito del collocamento mirato, per la necessità di assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del Titolare del Trattamento o suoi (quale Interessato) in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale, nella misura in cui sia autorizzato dal diritto dell'Unione o degli Stati membri o da un contratto collettivo ai sensi del diritto degli Stati membri (art. 9.2. b) del GDPR) nonché ove necessario per finalità di medicina preventiva o di medicina del lavoro, valutazione della capacità lavorativa (art. 9.2. h) del GDPR) e, ove necessario, per la finalità indicata al punto e) (art. 9.2 f). I dati giudiziari potranno essere trattati solo in presenza di una norma di legge, o nei casi previsti dalla legge, di regolamento, che autorizzi il trattamento qualora necessario in relazione alla posizione lavorativa cui si riferisce la ricerca del personale.

Per la finalità di cui al punto b) e c) è necessario il suo preventivo consenso, mentre per la finalità indicata al punto d) sussiste il nostro legittimo interesse a verificare che i dati forniti corrispondano e quando risulta dal CV o dichiarato dal candidato limitatamente alle sole informazioni di natura professionale.

Comunicazione e diffusione dei dati a terzi

I suoi dati possono essere comunicati a soggetti terzi quali società esterne di propria fiducia operanti, a titolo esemplificativo, nel settore della selezione del personale, nelle attività di assessment delle competenze e, ricorrendone l'esigenza a strutture operanti nel settore sanitario di cui la società **A.C.E.M. S.R.L.** si avvale, per ragioni di natura tecnica e organizzativa e per la gestione della sua candidatura.

I suoi dati possono essere comunicati a professionisti e a società collegate e/o controllate dalla società **A.C.E.M. S.R.L.** nonché società, consorzi e/o altre entità giuridiche nelle quali il Sig. Gianpaolo Mandaletti partecipi in qualità di socio, interessate ad instaurare con Lei un rapporto di lavoro. Tali soggetti, società e professionisti tratteranno i suoi dati in qualità di autonomi titolari. Inoltre, in ragione del ruolo di coordinamento e direzione svolto dal Sig. Gianpaolo Mandaletti i suoi dati potranno essere trattati, nell'ambito della normale attività di gestione della selezione del personale, ovvero da singoli dipendenti autorizzati e debitamente istruiti, per le necessarie attività organizzative, amministrative, finanziarie e contabili che possono essere svolte da ciascuna di tali società in favore delle altre.

I dati personali non saranno oggetto di diffusione.

In riferimento agli aspetti di protezione dei dati personali il Candidato è invitato, ai sensi dell'art. 33 del Regolamento Europeo 2016/679 a segnalare alla società **A.C.E.M. S.R.L.** in qualità di Titolare del Trattamento, eventuali circostanze o eventi dai quali possa discendere una potenziale "violazione dei dati personali (data breach)" al fine di consentire una immediata valutazione e l'adozione di eventuali azioni volte a contrastare tale evento.

Tale segnalazione, potrà essere fatta inviando una comunicazione alla società **A.C.E.M. S.R.L.** all'indirizzo email amm@flymax.com.

Resta fermo l'obbligo della società **A.C.E.M. S.R.L.** in qualità di Titolare del trattamento, di comunicare i dati ad Autorità Pubbliche su specifica richiesta.

Trasferimento all'estero

I dati personali possono essere trasferiti verso Paesi e organizzazioni internazionali appartenenti all'Unione Europea (UE) e allo Spazio Economico Europeo (SEE) e, di norma, non saranno trasferiti verso Paesi o organizzazioni internazionali non appartenenti alla Ue o allo SEE (Paesi terzi). Tuttavia, ove necessario per le finalità indicate nella presente informativa i dati potrebbero essere trasferiti verso Paesi terzi. In tal caso, per assicurare un adeguato livello di protezione dei dati personali, il trasferimento avverrà nel rispetto degli art. 44 e ss. del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) ovvero nei confronti di Paesi terzi per i quali esistono decisioni di adeguatezza della Commissione Europea, sulla base di Clausole Contrattuali Standard approvate dalla Commissione Europea, oppure in applicazione di specifiche deroghe previste dal GDPR. Per il trattamento delle informazioni e dei dati che saranno eventualmente comunicati a questi soggetti, saranno richiesti gli equivalenti livelli di protezione adottati per il trattamento dei dati personali dei propri dipendenti. In ogni caso saranno comunicati i soli dati necessari al perseguimento degli scopi previsti e saranno applicati gli strumenti normativi previsti dal Capo V del GDPR. È possibile chiedere maggiori informazioni in merito ai trasferimenti di dati effettuati, inviando una e-mail al Titolare del Trattamento.

Modalità del trattamento e tempi di conservazione

I suoi dati sono raccolti e registrati in modo lecito e secondo correttezza, per il perseguimento delle finalità sopra indicate e nel rispetto dei principi fondamentali stabiliti dal capo II del Regolamento 2016/679/UE.

Il trattamento dei dati personali può avvenire sia mediante strumenti manuali sia informatici e telematici, ma sempre sotto il presidio di misure tecniche e organizzative idonee a garantirne la sicurezza e la riservatezza, soprattutto al fine di ridurre i rischi di distruzione o perdita, anche accidentale, dei dati, di accesso non autorizzato, o di trattamento non consentito o non conforme alle finalità della raccolta.

I dati personali verranno trattati dalla società **A.C.E.M. S.R.L.** in qualità di Titolare del Trattamento, per tutta la durata delle attività di selezione: nel caso di candidatura spontanea i dati verranno conservati per 48 mesi decorsi i quali saranno cancellati; nel caso di risposta da una selezione avviata dalla società **A.C.E.M. S.R.L.** i termini di conservazione sono quelli indicati nel prospetto e comunque non eccederanno i 48 mesi dalla chiusura della selezione; in ogni caso Lei potrà richiedere che il suo CV venga conservato per eventuali successive esigenze che dovessero presentarsi all'interno della società **A.C.E.M. S.R.L.** In ogni caso, è fatta salva l'eventuale ulteriore conservazione per finalità di difesa di diritti, anche di terzi, in sede giudiziaria, per il periodo strettamente necessario al loro perseguimento, con riferimento a contenziosi in atto o a situazioni precontenziose nel rispetto del principio di limitazione della conservazione.

Natura del conferimento e consenso al trattamento

In relazione alle finalità indicate al punto 1 a) il trattamento dei suoi dati, compresi quelli particolari nei casi strettamente necessari come sopra precisato, è obbligatorio per dare corso alle attività di valutazione della sua candidatura, per valutare le sue competenze e capacità rispetto alle esigenze della società **A.C.E.M. S.R.L.** e, pertanto, **non è richiesto il consenso al trattamento dei suoi dati personali per tali finalità.**

È invece facoltativo sia il conferimento dei suoi dati personali per la finalità di proporre la sua candidatura ad altre società che collaborano con la società **A.C.E.M. S.R.L.** sia per la verifica delle sue referenze presso precedenti datori di lavoro e per trattare informazioni pubbliche inerenti il suo profilo su social network professionali. Lei può decidere liberamente se prestare per ognuna di tali finalità uno specifico consenso che potrà sempre revocare.

Diritti dell'Interessato

In conformità, nei limiti ed alle condizioni previste dalla normativa in materia di protezione dati personali riguardo l'esercizio dei diritti degli Interessati (capo III del Regolamento Europeo 2016/679) per quanto concerne i trattamenti oggetto della presente Informativa, in qualità di Interessato Lei ha il diritto di:

- chiedere conferma che sia o meno in corso un trattamento di suoi dati personali e accedere ai dati che la riguardano e alle informazioni relative agli stessi (diritto di accesso);
- in relazione ai dati personali che La riguardano, chiederne la rettifica e l'integrazione di quelli incompleti (diritto di rettifica);
- chiedere la limitazione del trattamento nei casi previsti dall'art. 18 del GDPR e la cancellazione nei casi previsti dall'art. 17 del GDPR ove applicabile (diritto di limitazione del trattamento e diritto all'oblio);
- ottenere la portabilità dei dati personali ossia riceverli dal Titolare del Trattamento, in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, anche al fine di trasmetterli ad altro titolare del trattamento, nelle ipotesi in cui la base giuridica del trattamento sia il contratto o il consenso, e il trattamento sia effettuato con mezzi automatizzati (diritto alla portabilità dei dati);
- opporsi, per motivi connessi alla sua situazione particolare e in qualsiasi momento, al trattamento dei suoi dati e, specificamente, opporsi al trattamento per il perseguimento delle finalità basate sul legittimo interesse del Titolare del Trattamento, compresa la profilazione (diritto di opposizione);
- revocare il consenso, ove prestato, senza pregiudizio per la liceità del trattamento basata sul consenso;
- proporre reclamo all'autorità di controllo (in Italia è il Garante Privacy) ai sensi dell'art. 77 dl GDPR, nel caso in cui ritenga che i trattamenti che La riguardano violino le norme del GDPR stesso.

*L'Interessato potrà esercitare i propri diritti in materia di privacy e protezione dei dati personali, richiedendo alla società **A.C.E.M. S.R.L.** l'apposito modulo, completandolo ed inviandolo a mezzo email all'indirizzo amm@flymax.com o a mezzo raccomandata a.r. presso la sede del Titolare.*

Distinti saluti.

Il Titolare del trattamento

A.C.E.M. S.R.L.

ESPRESSIONE DEL CONSENSO

Il/La sottoscritto/a _____ **(nome e cognome)**

dichiara di aver ricevuto e letto l'informativa ai sensi degli artt. da 12 a 23 del Regolamento Europeo 2016/679 da parte della società **A.C.E.M. S.R.L.**

e

- ☐ autorizza
☐ non autorizza

a trattare ed eventualmente comunicare alle società di selezione del personale, della cui collaborazione la società **A.C.E.M. S.R.L.** potrà avvalersi, i miei dati particolari/sensibili presenti sul mio CV per le finalità di cui al punto 1. Lett. a) e b)

- ☐ autorizza
☐ non autorizza

a comunicare a società esterne i miei dati personali anche di natura particolare/sensibile per le finalità connesse alla mia candidatura ed al relativo processo di selezione.

Luogo e data

Firma dell'Interessato/a
